

肆、人力資源

最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工資料：

		110 年度	111 年度	當年度截至 2 月 25 日
員工人數	財務報告內所有公司	8,925	9,389	9,351
	本公司	3,739	3,824	3,807
學歷分布比例	博士	0.17%	0.17%	0.16%
	碩士	12.80%	12.68%	12.79%
	大學	60.74%	60.93%	60.82%
	大專	14.39%	13.63%	13.75%
	高中以下	11.90%	12.59%	12.48%
平均年歲		38.27	38.57	38.72
平均服務年資		8.32	8.37	8.47

伍、環保支出資訊

一、最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失，目前及未來可能發生之估計金額

無。

二、因應對策

公司已將可能發生違反各類環境法規之風險，納入日常營運管理系統與機制中，並採預防管理原則，積極瞭解政府各項環保相關政策與法令草案，以提前採取因應措施。目前沒有發生污染環境，產生重大相關賠償、處分等支出。

本公司極為重視企業環境責任之實踐，積極推動之主要環保措施如下：綠色採購、綠色機房建置、基地台及機房節能、門市與辦公室之節水、無紙化及節能減碳、廢纜線及廢電池回收處理，並於全省門市推動舊機換新機、廢手機回收計畫，同時鼓勵用戶採用電子帳單、虛擬化服務、節能加值服務等。

陸、勞資關係

一、員工行為及倫理守則

(一) 落實分層負責

1. 授權準則及核決權限表：加速作業流程，並加強分層負責管理，以有效規範各職級之工作權限。
2. 職務授權及代理人管理辦法：實施逐級授權體制，以確保各項業務正常運作。
3. 組織暨職級職稱管理辦法：配合組織發展需求，建立合理化之職級職稱及組織管理制度，以提供員工適當的職涯發展藍圖。

(二) 訂定工作規則

明確規定勞資雙方之權利與義務，促進全員同心協力，共謀開展公司業務，並樹立現代化經營管理制度。